



BASES PARA EL PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIONES ADMINISTRATIVA POR NECESIDAD TRANSITORIA A PLAZO DETERMINADO

CONVOCATORIA PUBLICA CAS N°001-2024-MDQ/LC

CAPITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

1. ENTIDAD CONVOCANTE Y ORGANO RESPONSABLE

ENTIDAD : Municipalidad Distrital de Quellouno.
ORGANO RESPONSABLE : Unidad de Recursos Humanos
RUC : 20170327129
DOMICILIO LEGAL : Plaza de Armas S/N

1.1. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

La Municipalidad Distrital de Quellouno, requiere **CONTRATAR A PERSONAL Profesional, Técnicos, Especialistas**, para las diversas Unidades Orgánicas de la Municipalidad Distrital de Quellouno, a fin de implementar con potencial humano calificado a dichas dependencias, estableciendo el marco legal del Concurso Público de Méritos y garantizando a los obligados a participar en el desarrollo de un Proceso de Selección, bajo la Modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (**CAS Por Necesidad Transitoria a Plazo Determinado**).

1.2. BASE LEGAL

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades y Modificatorias.
- Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública.
- Ley N° 27785, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga Derechos Laborales.
- Ley N° 26771 prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Publico y de Parentesco.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios y Normas Modificatorias,
- Reglamento de Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General Aprobado con D. S. N° 004-2019.
- Ley N° 31638 del Presupuesto del Sector Publico para el año fiscal 2023.
- Ley N° 29248 Ley del Servicio Militar y su Reglamento aprobado por D. S. N° 003-2013-DE y sus modificatorias.
- Ley N° 29973 Ley General de la Persona con Discapacidad y Modificatorias.
- Resolución Ministerial N° 124-2018-TR, que aprueba el Manual de Usuario del aplicativo para el Registro y difusión de las Ofertas Laborales del Estado.
- Resolución de Contraloría N° 163-2015CG, que aprueba la Directiva N° 007-2015-CG/PROCAL "Directiva de los Órganos de Control Institucional".
- Demás disposiciones complementarias del régimen de contratación de servicios administrativos.

1.3. FINALIDAD

Garantizar los principios de méritos, capacidad, igualdad de oportunidades y profesionalismo, necesarias y básicas que tengan relación con los servicios

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
 LA CONVOCATORIA - CAS
 Lic. Federico Cisneros Palomino
 JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
 LA CONVOCATORIA - CAS
 Atm. José Antonio Torres Rodríguez
 ASesor LEGAL M.D.Q.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
 LA CONVOCATORIA - CAS
 Abelardo Sánchez Chiriquito
 ASesor LEGAL M.D.Q.



requeridos, estableciendo las reglas en los Procedimientos para la Contratación Administrativa de Servicios en la Municipalidad Distrital de Quellouno.

1.4. **DE LA COMISIÓN DE EVALUACIÓN**

Funciones y atribuciones de la Comisión:

- ✓ La Comisión cumplirá sus funciones de evaluación de acuerdo a lo normado en la presente Base.
- ✓ Verificar que cada expediente reúna los requisitos establecidos.
- ✓ Evaluar el Currículum Vitae, de acuerdo con la tabla y criterios de evaluación establecidos en las Bases y aprobados por la Comisión.
- ✓ Eliminar del concurso al postulante que consigne datos o documentos falsos, e informar sobre los actos ilícitos a las autoridades que correspondan.
- ✓ Realizar la entrevista personal Presencial.
- ✓ Para el cumplimiento de sus actividades, la Comisión podrá contar con el asesoramiento y apoyo de los funcionarios y servidores que estime pertinente.
- ✓ La Gerencia Municipal brindará a la Comisión el asesoramiento y apoyo que ésta requiera.
- ✓ La comisión es autónoma en el desarrollo del proceso y resolverá de manera colegiada cualquier situación no prevista en las bases.
- ✓ Cada etapa del proceso de selección es de carácter eliminatorio, cada postulante es responsable de efectuar el seguimiento de los resultados a través de la página web de la entidad, la interposición de cualquier recurso deberá ser en cada etapa que corresponda pasada la etapa materia de recurso será improcedente. Tiene carácter preclusivo.
- ✓ Elaborar las actas de las etapas de evaluación correspondientes, las listas de los postulantes que se declaren aptos para cada etapa, así como elevará al Despacho de Gerencia Municipal el Cuadro de Méritos y el Informe Final con los resultados del proceso.

1.5. **CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO.**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Municipalidad Distrital de Quellouno - Diferentes Áreas de la entidad.
Duración del Contrato	Desde el 15 de Enero del 2024 hasta el 31 de marzo del 2024.
Remuneración Mensual	Conforme a lo consignado en los Términos de Referencia.- Capítulo III de las Bases del Concurso.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
LA CONVENCION - CUSCO

Lic. Héctor Cordero Palomino
JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACION

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
LA CONVENCION - CUSCO

Alvaro José Benza Ramos Rodríguez
ASESOR LEGAL M.D.U.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
LA CONVENCION - CUSCO

Carla R. Sotomayor Chaparro
DNI 490 000 000 000
SECRETARÍA GENERAL



CAPÍTULO II:

DISPOSICIONES ESPECIFICAS DEL PROCESO

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

2.-CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	22 de Diciembre del 2023	Comisión del Proceso de Contratación CAS N° 001-2024- MDQ
CONVOCATORIA: Comprende la publicación de la convocatoria en el portal institucional, en un lugar visible de acceso público del local o de la sede central de la entidad convocante sin perjuicio de utilizarse, a criterio de la entidad convocante, otros medios de información adicionales para difundir la convocatoria.		
1 Publicación en la Página Web del Servicio Nacional del Empleo y página oficial del SERVIR y en el portal del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y en el Portal del Estado Peruano	Del 22/12/2023 al 05/01/2024	Comisión del Proceso de Contratación CAS N° 001-2024- MDQ Oficina de Informática
2 Publicación de la Convocatoria en el local de la Municipalidad y página Web Institucional: http://www.muniquellouno.gob.pe	28/12/2023 al 05/01/2024	Comisión del Proceso de Contratación CAS N° 001-2024- MDQ Oficina de Informática
3 Presentación de expedientes documentado; con carta de presentación (anexando los formatos N°01, 2 (2A) y 3), en la Unidad de Trámite Documentario de la MDQ – PLAZA DE ARMAS S/N - hora 08:00 a 17:30 horas	Día 08 de ENERO DEL 2024	Comisión del Proceso de Contratación CAS N° 001-2024- MDQ
SELECCIÓN: Comprende la evaluación objetiva del postulante. Dada la especialidad del régimen, se realiza, necesariamente, mediante evaluación curricular y entrevista.		
4 Evaluación Curricular	Día 09 de ENERO DEL 2024.	Comisión del Proceso de Contratación CAS N° 001-2024- MDQ
5 Publicación de aptos para la entrevista personal – en el Local de la Municipalidad y página Web Institucional	Día 10 de ENERO DEL 2024	
6 Presentación de observaciones (08:00 am a 13:00 horas)	Día 11 de ENERO DEL 2024	Comisión del Proceso de Contratación CAS N° 001-2024- MDQ
7 Entrevista personal - Lugar: Auditorio de la MDQ (inicio 08:00 am)	Día 12 de ENERO DEL 2024.	Comisión del Proceso de Contratación CAS N° 001-2024- MDQ
8 Publicación de resultados finales – en el local de la Municipalidad y Página Web Institucional	Día 12 de ENERO del 2024	
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
7 Suscripción del Contrato e Inducción	Día 15 de ENERO DEL 2024	Unidad de Recursos Humanos – MDQ.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
LA COMISIÓN DE CONVOCATORIA
Lic. Roger Chris Palomino
JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
LA COMISIÓN DE SELECCIÓN - MISO
Abog. Juan Roberto Ramos Rodríguez
ASESOR LEGAL M.D.Q.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
LA COMISIÓN DE SELECCIÓN
Abog. María A. Sarmiento Chiquarro
DNI 48034732
SECRETARÍA GENERAL

2.1. VARIACION DEL CRONOGRAMA DE CONVOCATORIA

El cronograma de convocatoria está sujeto a modificaciones por motivos de caso fortuito y / o Fuerza mayor. Las modificaciones se comunicarán mediante el portal institucional (<http://www.muniquellouno.gob.pe>).

2.2. CONVOCATORIA:

- En el numeral N° 1 de la Etapa del Proceso, la publicación se realizará en la página Web del Servicio Nacional del Empleo del Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo, el Portal web www.servir.gob.pe, asimismo la publicación debe efectuarse en el portal web de la Municipalidad Distrital de Quellouno, en mérito al D. S. N° 2018-TR Art 3 sobre obligación de las entidades de la administración pública de registrar sus ofertas de empleo en el aplicativo informático de la institución la convocatoria de las ofertas laborales de las entidades de la administración pública son registradas en el aplicativo informático y difundidas como mínimo y simultáneamente durante DIEZ días hábiles en el portal web institucional de las entidades y en el portal web www.servir.gob.pe, así como en otros medios que promuevan el acceso a las oportunidades de trabajo y la transparencia.
- En el numeral N° 3 de la Etapa del Proceso, para la **Inscripción de Postulantes** se realizará mediante mesa de partes solo el único día indicado anexando los formatos 1, 2 (2-A, 2-B, 2-C) y 3. en la fecha y horario establecido en el cronograma; si el postulante presenta fuera del horario establecido no serán inscritos, **la omisión de lo**



prescrito conllevará a la descalificación del postulante en el proceso de selección:

2.3 CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Los criterios de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de Puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION DE HOJA DE VIDA	60 %		
a) Formación Académica	30 %	20	30
b) Experiencia	30 %	20	30
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida.		40	60
ENTREVISTA	40 %		
Puntaje de la Entrevista		30	40
PUNTAJE TOTAL	100 %	70	100

2.4 PRESENTACION DE DOCUMENTOS.

2.4.1. DE LA PRESENTACION DEL CURRICULUM VITAE

El postulante deberá adjuntar los siguientes documentos, según el siguiente orden:

- ✓ Anexo N° 01 - Carta de postulante.
- ✓ Anexo N° 02 (Ficha del postulante - Ficha Resumen Curricular). Debidamente llenado y firmado en la última hoja, las mismas que deben guardar congruencia con el detalle de la documentación adjuntada, caso contrario será descalificado.
- ✓ Documentación que acredite el contenido de la FICHA RESUMEN CURRICULAR, donde deberá acreditar el cumplimiento de los requisitos mínimos, así como los criterios de evaluación (Formación académica, Cursos y/o estudios de especialización, experiencia laboral, etc.).
- ✓ Copia del Documento Nacional de Identidad.
- ✓ Constancia o Consulta RUC activo y habido.
- ✓ Anexo N° 03 (Declaración Jurada del Postulante).
- ✓ El postulante deberá emplear los formatos de las bases del proceso, evitando otros mecanismos.
- ✓ La presentación de documentos debe realizarse en estricto orden correlativo de los anexos formatos, caso contrario quedara descalificado.
- ✓ Los Diplomados de especialización deberán ser no menor de 80 horas.
- ✓ Los Cursos de capacitación deberán ser no menos de 08 horas.
- ✓ Se recuerda a los postulantes que, únicamente serán evaluados los documentos presentados y debidamente impresos caso contrario serán descalificados sin derecho a reclamo.
- ✓ El postulante que no acredite los requisitos mínimos de la plaza al que postulan será descalificado.
- ✓ El postulante que se presente a más de una plaza, será descalificado automáticamente.
- ✓ Todas las fojas del Curriculum Vitae, anexos 01, 02 y 03, así como cada uno de los documentos presentados deben de estar debidamente foliados en cada página correlativamente (parte superior derecha), así mismo deberá contener la huella digital del postulante y el visado y/o rubrica respectivo el que deberá estar plasmado en la parte inferior derecha. La omisión de este requisito conllevara a la eliminación del postulante.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
 LA COMISIÓN DE SELECCIÓN
 LIC. HEDER OJEDA
 JEFE DE LA OFICINA DE SELECCIÓN

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
 LA COMISIÓN DE SELECCIÓN
 Abog. Alexander Legado M.D.U.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
 LA COMISIÓN DE SELECCIÓN
 Lic. Sotomayor Chapiro
 DNI 48074392
 SECRETARÍA GENERAL



2.4.2. OTRA INFORMACIÓN QUE RESULTE CONVENIENTE.

La información contenida en la ficha de postulación (anexo N° 02), tiene carácter de declaración jurada. Si el postulante omite u oculta información y / o consigna información falsa será excluido del proceso de selección. La Oficina de Recursos Humanos, tiene la facultad de realizar la fiscalización posterior de los expedientes presentados por los postulantes a la presente convocatoria, que finalmente resulten ganadores, en aplicación al TUO de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
LA CONVOCATORIA - CU 00
Lic. Heidy Quispe Palomino
JEFE DE OFICINA DE ADMINISTRACION

3. ETAPAS DEL PROCESO.

Comprende la evaluación objetiva del postulante, relacionado con las necesidades del servicio, la misma que incluye dos etapas:

3.1. ETAPA DE EVALUACION CURRICULAR:

En esta etapa se realizará una evaluación y calificación de la información de los Curriculum Vitae presentados por los postulantes. Los factores a considerar en dicha evaluación son la de cumplimiento de requisitos requeridos para cada puesto y / o Cargo esto es, formación académica (con un peso de 30%) y experiencia (con un peso de 30%); el mismo que se detalla en el cuadro siguiente:

CUADRO N° 01

Table with 2 columns: CRITERIO and PUNTAJE. Rows include Formación Académica Mínima Requerida (20 Puntos), Con Estudio de Maestría (+ 2 puntos), Con Estudio de Doctorado (+ 5 puntos), Con Grado de Magister (+ 8 puntos), Con Grado de Doctor (+ 10 puntos), and TOTAL (30 puntos).

(* En el siguiente criterio de puntuación se asignará el puntaje al grado máximo obtenido.
(**) Los criterios de: Estudios de maestría y doctorado, y los grados de magister y doctor se considerarán de acuerdo al área que postula, caso contrario no se serán tomados en cuenta. Respecto a la experiencia general, se otorga el puntaje mínimo cuando se cumple con los requisitos establecidos en las bases y se otorga el puntaje máximo cuando se supera los requisitos mínimos y el postulante demuestre tener más años de experiencia de lo requerido, Para ello se toma en consideración la siguiente escala de evaluación:

CUADRO N° 02

Table with 2 columns: AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA and PUNTAJE. Rows include Mínimo Requerido (20 Puntos), De 1 a 2 Años más del mínimo requerido (+ 5 puntos), De 3 a 4 Años más del mínimo requerido (+ 7 puntos), De 4 Años más del mínimo requerido (+ 10 puntos), and TOTAL (30 puntos).

(* El postulante deberá especificar en el anexo N° 02 la experiencia específica.
Para la calificación curricular, Se tomará en Cuenta los siguientes criterios:

Formación Académica. Se acredita con documentos en físico del grado o situación académica de acuerdo a lo señalado en el perfil de puesto. Se otorga puntajes de acuerdo al CUADRO N° 01 cuando el postulante cumple con los requisitos establecidos en las bases.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
LA CONVOCATORIA - CU 00
Abog. José Renzo Ramos Rodríguez
ASESOR LEGAL M.D.Q.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
LA CONVOCATORIA - CU 00
Abog. Carlita Gómez Chuparro
SECRETARIA GENERAL



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
LA CONVALLADA - CUSCO

LIC. ALEXANDER PALOMINO
JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACION

Experiencia General: Todos los documentos que acrediten experiencia deben precisar fecha de inicio y fin del tiempo laborado.

- ❖ Para aquellos puestos donde se requiera formación técnica o universitaria completa, el tiempo de la experiencia laboral se contabilizará desde el momento de egreso de la formación correspondiente, lo que incluye también prácticas profesionales, para lo cual el postulante deberá anexar documento de fecha cierta que acredite tal condición, en caso contrario se tomara en consideración la experiencia adquirida a partir de la obtención del grado de bachiller o título profesional según documentación presentada.
- ❖ Para aquellos casos donde no se requiera formación técnica o universitaria completa, o solo se requiere educación básica, se contará cualquier experiencia laboral u ocupacional.
- ❖ Las Constancias de Prácticas Profesionales, Secigra y otros similares serán tomas en cuenta para la experiencia general más no para la específica.

Experiencia específica: La experiencia específica, se acredita con documentos impresos simples y legibles de certificados, constancias de trabajo o de servicios, resoluciones de encargatura o designación, que evidencie inicio y cese, de ser el caso, sus respectivas adendas o boletas de pago de remuneraciones; u otros documentos que evidencien fehacientemente la experiencia específica del postulante.

Aquellos postulantes que no cumplan con los requisitos exigidos: experiencia, formación académica, grado. Cursos y / o estudios de especialización para cada una de las plazas o puestos del presente concurso, así como aquellos que no presenten DNI, ficha de la SUNAT o documentos que acrediten el perfil mínimo requerido, entre otros serán eliminados sin derecho a reclamo.

3.2. ETAPA DE ENTREVISTA PERSONAL.

En esta etapa se realizará una evaluación y calificación de los conocimientos y competencias requeridas para los Cargos/Puestos convocados.

El Comité Evaluador, está conformado por la Comisión Encargada de la Convocatoria, Evaluación y Selección para Contratación de Personal CAS.

Esta etapa tiene un peso del 40% del puntaje total, Siendo el puntaje mínimo de 30 puntos y el máximo de 40 puntos.

Para la presente etapa solo se tomará en cuenta los siguientes criterios de calificación:

INDICADORES	PESO	
Compatibilidad y Conocimiento con las Funciones del Puesto	25 %	Puntaje Máximo 25
Evidencias de Logros Vinculados al Puesto	5%	Puntaje Máximo 5
Motivación y Adaptación al Puesto	10 %	Puntaje Máximo 10

La Entrevista se efectuará de acuerdo a lo siguiente:

1. La municipalidad acondicionara un ambiente adecuado para que los integrantes de comisión puedan desarrollar adecuadamente las entrevistas.
2. El postulante deberá presentarse con vestimenta adecuada.
3. La entrevista personal iniciara en la hora y la fecha indicada según el cronograma y los comunicados.
4. La entrevista personal tendrá una duración máxima de 10 minutos, con una tolerancia de 2 minutos, si pasado el tiempo el postulante no responde a las llamadas efectuadas o no se presenta, se dejará constancia en el acta o a través del correo electrónico que se remitirá al postulante.
5. La comisión solicitara al entrevistado(a) muestre su DNI.
6. La entrevista se efectuará únicamente de manera presencial.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
LA CONVALLADA - CUSCO

ALIC. ANTONIO RAMIRO RIVERA
ALCALDE

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
LA CONVALLADA - CUSCO

ALIC. ANTONIO RAMIRO RIVERA
ALCALDE



7. Únicamente serán convocados a la siguiente etapa, aquellos postulantes con condición "APTO" en la Etapa de Evaluación Curricular.
8. Cada etapa del concurso es de carácter eliminatorio, así mismo lo reclamamos u observaciones se verán al término de cada etapa correspondiente, con la aclaración que los reclamos posteriores no serán atendidos.

4. PUNTAJE FINAL.

- ❖ El puntaje total máximo para la suscripción del Contrato es de 100 puntos, respetándose el orden de méritos.
- ❖ El puntaje total mínimo exigido para acceder a las plazas convocadas es de 70 puntos, aquellas plazas en las cuales los postulantes no alcanzarán el puntaje mínimo, serán declaradas desiertas.
- ❖ La Comisión Publicara los resultados en el portal institucional de la Municipalidad Distrital de Quellouno los Resultados de la Etapa de la Evaluación Curricular y Etapa de Entrevista Personal.

5. SITUACIONES IRREGULARES Y CONSECUENCIAS (CASO DE NO PRESENTACION ABSOLUCION DE CONSULTAS, CASO DE SUPLANTACIÓN, ENTRE OTROS).

- a) Los/las postulantes que mantengan vínculo de cualquier índole con la entidad convocante, se someterán a las disposiciones establecidas en las presentes bases del concurso participando en iguales condiciones con los demás postulantes.
- b) En caso el/la postulante presentará información inexacta con carácter de declaración jurada, será descalificado/a del concurso.
- c) La Entidad está obligada a brindar información en detalle de los resultados alcanzados en las diferentes etapas respecto a los/las postulantes, salvo que la misma se refiera a los supuestos de información secreta, reservada o confidencial. Al respecto la Autoridad de Protección de Datos Personales en la Opinión Consultiva N° 061-2018-JUS/DGTAIPD (ratificada en la Opinión Consultiva N° 31-2020- JUS/DGTAIPD) indicó que, salvo la información calificada como secreta, reservada o confidencial, la demás información que se genere en el proceso de selección es de carácter público, prescindiendo si el mismo se encuentra en "trámite" o "concluido". Además, puntualizó que "el acceso a la información estará restringido cuando se requiera información personal como la referida al domicilio, el número telefónico o el correo electrónico de los/las postulantes, ya que esta información no está vinculada al cumplimiento de los requisitos del puesto o cargo al que se postula. Similar restricción tiene los resultados de una evaluación psicológica, por estar comprendida en la salud personal y formar parte del derecho a la intimidad del/la postulante. Respecto a las actas de calificación de las entrevistas de los/ los postulantes aptos, se precisó que constituyen información pública sobre las que no recae ninguna excepción al acceso".
- d) En caso el ganador que no se presente para la adjudicación de la plaza y firma del contrato, en el plazo máximo de tres (03) días, dará lugar a adjudicar siguiente postulante según orden de prelación.
- e) El Ganador que no se presente a la suscripción del contrato sustentando por causas debidamente justificadas y comprobadas, será pasible de las acciones administrativas y legales correspondientes, por considerarse que la convocatoria irroga gastos a la entidad convocante.
- f) Los Anexos de la presente convocatoria se encuentran a disposición en el portal institucional de la Municipalidad Distrital de Quellouno, al cual el postulante se ve en la obligación de acceder para obtener los formatos y conocer de los lineamientos establecidos.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
CONVENCIÓN 14000

Lic. Heber Quispe Palomino
JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
CONVENCIÓN 14000

Mtro. José Beliz Ramos Rodríguez
ASESOR LEGAL MEDIO

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
CONVENCIÓN 14000

Mtro. Germán Guzmán Chaparro
TEL: 44926332
SECRETARÍA GENERAL



- g) El postulante que se haya adjudicado de una plaza vacante tiene el plazo de 72 horas para suscribir el contrato con la entidad, de no hacerlo en el plazo indicado perderá automáticamente la plaza adjudicada.
- h) El personal que quede en la calificación final en la condición de ELEGIBLE, debe esperar el periodo de 72 horas (03 días) para acceder a la plaza vacante en ausencia del GANADOR, cabe aclarar que dicha condición de ELEGIBLE es únicamente para acceder a la plaza que postuló en las condiciones anteriormente señaladas.
- i) El postulante es responsable de la presentación de los documentos, ante la cual la entidad se encuentra en la facultad de efectuar controles posteriores al amparo del Artículo N° 34 del TUO de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, de detectarse transgresión a dicho dispositivo las responsabilidades son única y exclusiva del postulante.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
LA VENTANA AL CUSCO
LIC. [Firma] de Patormino
JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACION

6. DE LAS BONIFICACIONES:

6.1 DE LA BONIFICACION POR SER PERSONA CON DISCAPACIDAD

Las personas con discapacidad que cumplan con el requisito para el puesto y que hayan obtenido un puntaje aprobatorio, se les otorgara una bonificación del 15% sobre el puntaje total obtenido en la etapa de evaluación, que incluye la entrevista final, de conformidad a lo establecido en el Artículo 48 de la ley N°29973. Para la Asignación de dicha bonificación el postulante obligatoriamente deberá cumplir con el siguiente requisito:

Adjuntar Copia Simple del Documento, certificado y/o carnet de inscripción en el Registro Nacional de la Persona con Discapacidad emitido por el Concejo Nacional para la Integración de la persona con discapacidad – CONADIS.

6.2 DE LA BONIFICACIÓN POR SER LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS

Conforme a la ley N° 29248 y su Reglamento, los licenciados de las fuerzas armadas que hayan cumplido el servicio militar acuartelado, se otorgara una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la etapa de entrevista, de conformidad a lo establecido en el Artículo 4 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°61-2010-SERVIR/PE, siempre que el postulante cumpla con los siguientes requisitos:

- Indicar en su Ficha de Postulante su condición de licenciado de las Fuerzas Armadas.
- Adjuntar Copia Simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado de las Fuerzas Armadas.

7. PUBLICACION DE RESULTADOS FINALES.

La publicación de los resultados finales se realizará en la fecha establecida en el cronograma a través del portal institucional de la Municipalidad.

8. MECANISMOS DE IMPUGNACIÓN.

- a) Si algún postulante considerara que el Comité de Selección encargado de conducir el Concurso Público, o quien haga sus veces, haya emitido un acto que supuestamente viole, desconozca o lesione un derecho o interés legítimo, podrá presentar ante dicho órgano un recurso de reconsideración o apelación para su resolución o traslado al Tribunal del Servicio Civil según corresponda (debidamente comprobado).
- b) El Comité de Selección, o quien haga sus veces, debe resolver el recurso de reconsideración en un plazo máximo de treinta (30) días hábiles, de presentado el recurso formulado.
- c) Los recursos de impugnación (reconsideración y apelación), se interponen dentro de

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
LA VENTANA AL CUSCO
Abog. ASY NERAL Pallas Rodriguez
ABOGADO LEGAL NERAL

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
LA VENTANA AL CUSCO
Abog. ASY NERAL Pallas Rodriguez
ABOGADO LEGAL NERAL



los quince (15) días hábiles computados desde el día siguiente de la publicación del acto definitivo con el que concluye el proceso de selección (publicación del resultado final o lista de ganadores) resultando improcedente que se impugnen los resultados preliminares o calificaciones obtenidas en alguna de las etapas del proceso o cualquier acto emitido antes de la emisión y publicación de los resultados finales del concurso

9. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

9.1 DECLARATORIA DEL PROCESO COMO DESIERTO

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes a una plaza del proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

9.2 CANCELACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la comisión y/o Entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otras debidamente justificadas.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
COMISIÓN DE SELECCIÓN
LIC. FREDY OLIVERA Alomino
JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
COMISIÓN DE SELECCIÓN
ALCALDE José Ramos Rodríguez
ASESOR LEGAL M.D.Q.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
COMISIÓN DE SELECCIÓN
Abdy María A. Sotomayor Chiparro
DNI 48036332
SECRETARÍA GENERAL



CAPITULO IV

10. DISPOSICIONES FINALES:

- Cualquier duda o controversia que pueda suscitarse durante el proceso de selección será de conocimiento, evaluación y resolución por la Comisión y sujeto a lo dispuesto por el Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificatoria aprobada por Ley N° 29849; su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatoria aprobada con el Decreto Supremo N° 065- 2011-PCM; a las Resoluciones de Presidencia Ejecutiva N°. 107, 108, 141 Y 170-2011-SERVIR/PE, sobre aprobación de reglas y lineamientos, así como los modelos de contrato y de convocatoria aplicables al régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- Luego de la Convocatoria CAS, puede presentarse la ausencia o pérdida de la necesidad de continuar con el Proceso de Convocatoria, en ese caso la Comisión de Evaluación y Calificación a pedido expreso del Área Usuaría, procederá a comunicar, la CANCELACIÓN del Proceso de convocatoria CAS o en su defecto el o los Códigos que sean materia de cancelación según sea el caso, publicación que se efectuará por el Portal Web Institucional o mediante la publicación en lugar visible del local central de la entidad.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
LA COMVENCIÓN - CUSCO
Lic. Hebert Gualpa Alcmino
JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

PRESIDENTE DE LA COMISIÓN

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
LA COMVENCIÓN - CUSCO
Abog. Renzo Bames Rodríguez
ABOGADO LEGAL M.D.O.

MIEMBRO I

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE QUELLOUNO
LA COMVENCIÓN - CUSCO
Abog. Celia A. Sotomayor Chaparro
DNI 48034332
SECRETARÍA GENERAL

MIEMBRO II